



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 99] नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 6, 1985/फाल्गुन 15, 1906
No. 99] NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 6, 1985/PHALGUNA 15, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1985

सा. का. नि. 141(अ).—केन्द्रीय सरकार महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 134 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बम्बई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1984 का अनुमोदन करती है, संलग्न अनुसूची में निर्धारित किया गया है।

उक्त विनियम सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशित होने की तारीख से लागू होगा।

[फाइल सं. पी. डब्ल्यू/पी. ई. आर-54/82]

पी. वी. राव, संयुक्त सचिव

अनुसूची

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38वां) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए और उक्त अधिनियम की धारा 124 (1) के अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से बम्बई पत्तन का न्यासी मंडल बम्बई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1977 में पुनः संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:—

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—इस बियमावली को “बम्बई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम 1984” कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में केन्द्रीय सरकार की स्वीकृति प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. बम्बई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1977 की अनुसूची में क्रमांक 62 से 65 में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

क्रमांक	पदनाम	पदों की संख्या	वेतनमान	सीधी भर्ती के लिए कम से कम और अधिक से अधिक आयु-सीमाएं	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6
62.	उप प्रमुख विधि अधि-कारी और एडवोकेट	स्थायी 2	अस्थायी 1	रु. 1760-70-2250-रु.रो.-70-2600	कम से कम 35 वर्ष, अधिक से अधिक 45 वर्ष (पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारियों के लिए छूट दी जा सकती है)
					आवश्यक : (1) अटार्नी या एडवोकेट । (2) कानूनी कार्य करने का कम से कम सात वर्षों का वास्तविक अनुभव । (3) औद्योगिक कानून संबंधी अनुभव, दीवानी फौजदारी और श्रमिक अदालतों में काम करने का अनुभव ।
					टिप्पण —अटार्नी के अतिरिक्त उन व्यक्तियों पर भी विचार किया जा सकता है यदि वे बम्बई पोर्ट ट्रस्ट के कर्मचारी हों और उनके पास कानून संबंधी कम से कम सात वर्षों का वास्तविक अनुभव हो बशर्ते कि वे भर्ती होने पर एडवोकेट के रूप में अपना नामांकन करवा लें ।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु-सीमा तथा शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों और दूसरे विभाग में समान पद पर नियुक्त तथा प्रतिनियुक्ति पर तैनात व्यक्तियों पर लागू होंगी	भर्ती की पद्धति : क्या पदोन्नति से, स्थानान्तरण से, प्रतिनियुक्ति से या सीधा भर्ती करके और इन विविध पद्धतियों से भारी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	क्या यह प्रवरण पद है या गैर-प्रवरण पद (केवल पदोन्नति पद के लिए)	पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग जिनसे पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा	परिक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणी
7	8	9	10	11	12
पदोन्नतों के लिए : आयु : नहीं शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं : हां	(1) पदोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर, (2) सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रवरण पद	ऐसे व्यक्ति जिन्हें कम से कम सात वर्षों का कानूनी अनुभव हो ।	2 वर्ष	

1	2	3	4	5	6
63.	सहायक विधि अधि-कारी और एडवोकेट	स्थायी 2	अस्थायी 1	1500-60-2100-रु. रो.-60-2400.	कम से कम 30 वर्ष, अधिक से अधिक 40 वर्ष (पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारियों के लिए छूट दी जा सकती है)
					आवश्यक : 1. अटार्नी या एडवोकेट । 2. कानूनी कार्य का कम से कम पांच वर्षों का वास्तविक अनुभव । 3. औद्योगिक कानून संबंधी अनुभव, दीवानी, फौजदारी और श्रमिक अदालतों में काम करने का अनुभव ।

1	2	3	4	5	6
					<p>टिप्पणी :—अटार्नी के अतिरिक्त उन व्यक्तियों पर भी विचार किया जा सकता है यदि वे बंबई पोर्ट ट्रस्ट के कर्मचारी हों और उनके पास कानून की उपाधि हो तथा कानूनी काम का कम से कम पांच वर्ष का वास्तविक अनुभव हो बशर्ते कि वे भर्ती होने पर एडवोकेट के रूप में अपना नामांकन करवा लें।</p>

7	8	9	10	11	12
63. पदोन्नतों के लिए : आयु—नहीं शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं—हां	(1) पदोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर, (2) सीधी भर्ती द्वारा।	प्रवरण पद	ऐसे व्यक्ति जिन्हें कानूनी काम का कम से कम पांच वर्षों का अनुभव हो।	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
64. कनिष्ठ सहायक विधि अधिकारी और एडवोकेट	स्थायी 2	अस्थायी —	1360-60-1720-द.- रो. 60-2020 रु०	कम से कम 25 वर्ष, अधिक से अधिक 35 वर्ष (पोर्ट ट्रस्ट कर्म- चारियों के लिए छूट दी जा सकती है)।	<p>आवश्यक :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अटार्नी या एडवोकेट। 2. कानूनी कार्य का कम से कम तीन वर्षों का वास्तविक अनुभव। 3. औद्योगिक कानून का अनुभव, दीवानी, फौजदारी और श्रमिक न्यायालयों में काम करने का अनुभव। <p>टिप्पणी :—अटार्नी के अतिरिक्त उन व्यक्तियों पर भी विचार किया जा सकता है यदि वे बंबई पोर्ट ट्रस्ट के कर्मचारी हों और उनके पास कानून की उपाधि हो तथा कानूनी काम का कम से कम तीन वर्षों का वास्तविक अनुभव हो बशर्ते कि वे भर्ती होने पर एडवोकेट के रूप में अपना नामांकन करवा लें।</p>

7	8	9	10	11	12
64. पदोन्नतों के लिए : आयु—नहीं शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं—हां	(1) पदोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर, (2) सीधी भर्ती द्वारा।	गैर-प्रवरण पद	ऐसे व्यक्ति जिन्हें कम से कम तीन वर्षों का कानूनी काम का अनुभव हो	2 वर्ष	—

1	2	3	4	5	6
65. द्वितीय कनिष्ठ सहायक विधि अधिकारी और एडवोकेट	स्थायी 1	अस्थायी —	1060-50-1260-द. रो. 60-1680-द. रो. 60-1980.	कम से कम 25 वर्ष, अधिक से अधिक 35 वर्ष (पोर्ट ट्रस्ट कर्म- चारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)।	1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय की कानून की उपाधि और यह शर्त कि नियुक्ति होने पर एडवोकेट के रूप में अपना नामांकन करवा लें।

1	2	3	4	5	6
					2. कानूनी प्रतिष्ठान में कम से कम चार वर्षों तक काम करने का वास्तविक अनुभव।
					3. औद्योगिक कानून का अनुभव और दीवानी, फौजदारी और श्रमिक न्यायालयों में काम करने का अनुभव।
7	8	9	10	11	12
65. लागू नहीं	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	—

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 6th March, 1985

G.S.R. 141(E) :—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Bombay Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1984 as set out in the Schedule attached hereto.

2. The said Regulations shall come into force from the date of the publication of this notification in the Official Gazette.

[F.No. PW/PER-54/82]

P. V. RAO, Jt. Secy.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) and with the approval of the Central Government under section 124(1) ibid the Board of Trustees of the Port of Bombay hereby make the following regulations further to amend the Bombay Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1977, namely :—

1. (1) Short title and commencement :—These Regulations may be called the Bombay Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1984.

(2) They shall come into force on the date on which the approval of the Central Government is published in the Official Gazette.

2. In the Bombay Port Trust Employees (Recruitment, Seniority, and Promotion) Regulations, 1977, in the schedule for existing entries at serial numbers 62 to 65. of the following entries shall be substituted, namely :—

TABLE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Scale of pay	Age limits lower and upper for direct recruitments	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6
		P T	Rs.		
62.	Deputy Chief Law Officer and Advocate.	2 1	1760-70-2250-EB-70-2600.	Lower : 35 years Upper : 45 years (relaxable for Port Trust Employees).	Essential : 1. An Attorney or an Advocate. 2. Actual experience of legal work of not less than seven years. 3. Experience in conveyancing, industrial law and practice in civil, criminal and labour courts. Note :— Persons other than Attorney may also be considered, if they are Board employees and possess a degree in law and have actual legal experience of not less than seven years, subject to their enrolment as an Advocate on recruitment.

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another Department and deputationists.	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.	Whether post is selection post or non-selection (for promotion post only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made.	Prescribed period of probation	Remarks
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Promotees : Age : No. Educational & other qualifications—Yes.	(i) By promotion failing which, (ii) By direct recruitment.	Selection post	Such persons as have legal experience of not less than seven years.	2 years	—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
63. Assistant Law Officer & Advocate	2	1	1560-60-2100-EB-60-2400	Lower : 30 years Upper : 40 years (relaxable for Port Trust employees)	Essential : 1. An Attorney or an Advocate 2. Actual experience of Legal work of not less than five years. 3. Experience in conveyancing, industrial law and practice in civil, criminal and labour courts. Note : Persons other than Attorneys may also be considered, if they are Board employees and possess degree in law and have actual legal experience of not less than five years, subject to their enrolment as an Advocate on recruitment.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Promotees age—No. Educational & other qualifications—Yes.	(i) By promotion, failing which, (ii) By direct recruitment	Selection post	Such persons as have legal experience of not less than five years.	2 years.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
64. Junior Assistant Law Officer & Advocate	2	—	1360-60-1720-EB-60-2020	Lower : 25 years Upper 35 years (relaxable for Port Trust employees)	Essential : 1. An Attorney or an Advocate 2. Actual experience of legal work of not less than three years. 3. Experience in conveyancing, industrial law and practice in civil, criminal and labour courts. Note : Persons other than Attorneys may also be considered, if they are Board employees and possess a degree in law and have actual legal experience of not less than three years, subject to their enrolment as an Advocate on recruitment.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Promotees age—No. Educational & other qualifications—Yes.	(i) By promotion failing which, (ii) By direct recruitment.	Selection post	Such persons as have legal experience of not less three years.	2 years	—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
65. Second Junior Assistant Law Officer & Advocate	1	—	1060-50-1260-EB-60- 1680-EB-60-1980	Lower : 25 years Upper : 35 years (relaxable for Port Trust employees).	1. A degree in law of a recognised University subject to their enrol- ment as an Advocate on recruitment. 2. Actual experience of work in a legal establishment for not less than four years. 3. Experience in conveyancing, indus- trial law and practice in civil, cri- minal and labour courts.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Not Applicable.	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	2 years	—